

ПЕРЕДМОВА

Розвиток системи і змісту навчання у сучасному світі відбувається в контексті глобальних освітніх тенденцій, серед яких – орієнтація на виклики часу і адаптація освітнього процесу до запитів і потреб вітчизняної економіки, зорієнтованих на людський фактор як основний в економічному зростанні. Досвід господарювання показав, що вирішення важливих проблем інноваційного, економічного і соціального розвитку країни неможливе без організації принципово нових ринкових відносин між партнерами, опанування високоефективним стилем управління персоналом, нових технологій кадрової роботи, формування мотиваційної політики, підвищення креативності та відповідальності персоналу на усіх рівнях. У будь-якій економічній системі персонал є найважливішим ресурсом, який дає змогу підприємствам і організаціям реалізовувати свої цілі. Отже, фундаментальні перетворення в економічних, політичних та державних структурах суспільства спонукають до пошуку нових ефективних форм і методів управління персоналом.

Запропонований посібник зможе заповнити прогалину у знаннях, які поєднують в собі глибоке розуміння економічних процесів і технологію лідерських якостей, уміння працювати з людьми і формувати ефективну стратегію розвитку персоналу, тобто охоплюють усі аспекти управління персоналом.

Головна мета посібника полягає у тому, що він повинен допомогти студентам осмислити зміст, особливості, принципи управління персоналом як науки та опанувати її прикладними аспектами.

У ньому висвітлюються концептуальні засади управління персоналом в системі менеджменту, які відображають механізм управління персоналом на тлі загального історичного, суспільного і глобального процесів.

Концепція управління персоналом пов'язана із багатьма сферами діяльності – економічними, соціальними, культурологічними, психологічними, філософськими, соціологічними, які відображають систему теоретико-методологічних поглядів розуміння і вивчення сутності, змісту цілей, завдань, критеріїв, принципів і методів управління персоналом, а також підходів до формування механізму його реалізації у конкретній виробничій ситуації.

Значний обсяг матеріалу присвячений описанню соціальної складової в управлінні персоналом, зокрема, розгляду колективу як соціальної групи і трудового потенціалу суспільства та його розвитку, а також питанням соціального партнерства і кадрової політики організації.

Прикладним характером відрізняються ті розділи посібника, в яких описується механізм і технологія управління персоналом, зокрема висвітлюються питання кадрового планування та залучення і відбору персоналу, оцінювання та атестація персоналу організації, управління процесом вивільнення персоналу. Вони містять багато конкретних процедурних питань із посиланням на сучасну нормативну базу. Чіткість викладу матеріалу і ґрунтовне описання процедурних питань, з якими стикається служба управління персоналом, допоможуть глибше засвоїти мистецтво управління персоналом.

Системно й всебічно розкриваються проблеми, пов'язані із тематикою управління розвитком і мобільністю персоналу.

Оскільки у XXI ст. у світі утверджується гуманістична парадигма і питання соціокультурологічного характеру набувають особливої ваги, то в посібнику акценти поставлені на ролі організаційної культури в системі управління персоналом. У завершальних розділах розглянуто питання, які стосуються механізму оцінювання ефективності системи управління персоналом.

Посібник проілюстрований схемами, рисунками, таблицями, що значно полегшує сприйняття теоретичного матеріалу, надаючи йому візуальної привабливості.

Відповідно до кожного розділу пропонується перелік контрольних питань, покликаних закріпити знання студентів за допомогою самоперевірки чи під час опитування на практичних заняттях.

Навчальний посібник допоможе студентам успішно засвоїти курс “Управління персоналом”, який у структурі дисциплін, що забезпечують базову підготовку менеджерів і майбутніх підприємців, органічно доповнює дисципліни із циклу гуманітарної та соціально-економічної підготовки студентів: “Основи менеджменту”, “Корпоративна культура”, “Економіка підприємств та фінанси”, “Мікроекономіка”.

Розрахований на студентів і викладачів економічних та інших спеціальностей вищої школи, менеджерів, господарників, працівників державних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також тих, хто цікавиться сучасними проблемами управління персоналом.