

## ВСТУП

Однією з нагальних проблем, які постають на шляху розвитку України, є виникнення і загострення корпоративних конфліктів. Корпоративні конфлікти – це порівняно нове поняття в сучасній українській економічній літературі, поява якого зумовлена створенням господарських організацій корпоративного типу, зокрема господарських товариств.

Основною передумовою виникнення корпоративного конфлікту є суперечності, що існують між інтересами суб'єктів корпоративних відносин, зокрема акціонерами, власниками, топ-менеджментом підприємства. Останніми роками ця проблема особливо загострилася, оскільки тісно пов'язана із процесами, які відбуваються в нашому суспільстві як на економічному, так і законодавчому рівні. Корпоративні конфлікти завдають власникам і державі непоправних матеріальних та моральних збитків – це і зниження міжнародних рейтингів України, і скорочення обсягів зовнішніх інвестицій, і падіння обсягів виробництва, і, навіть, банкрутство підприємств. Через недосконалість законодавчої бази з'являються можливості використання великої кількості незаконних та напівзаконних методів встановлення контролю над підприємствами. На цій основі виникає явище протиправного поглинання та захоплення підприємств – рейдерство. Протидія рейдерству, тобто антирейдерство, є невід'ємною частиною корпоративного управління, тому що всі зусилля менеджменту та корпоративних керівників підприємства можуть бути зведені нанівець рейдерським захопленням. Тому значення дисципліни “Корпоративні конфлікти та методи їх подолання” полягає у формуванні у майбутніх управлінців з фінансово-економічної безпеки системи спеціальних знань і навичок протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств, здійсненню профілактики виникненню корпоративних конфліктів при організації системи безпеки підприємства.

Вивчення дисципліни “Корпоративні конфлікти та методи їх подолання” тісно пов'язане із засвоєнням базових знань з таких курсів, як “Організація та управління системою фінансово-еконо-

мічної безпеки”, “Інтелектуальна власність” та інших нормативних дисциплін спеціальності 8.18010014 “Управління фінансово-економічною безпекою”.

У посібнику викладено актуальні питання подолання корпоративних конфліктів у сучасних умовах, зокрема:

- сутність та причини виникнення корпоративних конфліктів;
- характеристика етапів протікання корпоративних конфліктів;
- методи захисту підприємств від протиправних поглинань;
- методи діяльності рейдерських груп;
- особливості організації профілактики рейдерських захоплень;
- особливості організації системи безпеки підприємства під час виникнення корпоративних конфліктів;
- тощо.

Навчальний посібник передбачає набуття студентами теоретичних знань і практичних навичок для самостійного аналізу та вирішення корпоративних конфліктів. Майбутні фахівці з фінансово-економічної безпеки у результаті вивчення дисципліни повинні знати:

- основні положення концепції системного підходу щодо гарантування безпеки підприємства в разі виникнення корпоративних конфліктів;
- основи організації захисту підприємства від рейдерських захоплень;
- наявні загрози діяльності підприємству під час виникнення корпоративних конфліктів;
- основи планування й організації діяльності служби безпеки підприємства в разі виникнення корпоративних конфліктів;
- механізми забезпечення та управління системою безпеки підприємства в умовах виникнення загроз рейдерського захоплення підприємства;
- сучасні підходи та механізми протидії протиправним поглинанням та рейдерським захопленням;
- правові основи організації протидії рейдерським захопленням підприємства;
- особливості організації профілактики рейдерських захоплень.

Посібник стане в нагоді студентам, викладачам вищих навчальних закладів, а також працівникам фінансово-економічних структур.