

ЗМІСТ

Вступ	5
Розділ 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни	7
1.1. Праця і соціально-трудові відносини як предмет дослідження	7
1.2. Мета, завдання, об'єкт, предмет дисципліни “Економіка праці і соціально-трудові відносини”	9
1.3. Види праці	11
Розділ 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства	17
2.1. Населення як суб'єкт соціально-економічних відносин	17
2.2. Трудові ресурси суспільства	20
2.3. Сутність поняття “трудовий потенціал” та показники, що його характеризують	25
Розділ 3. Соціально-трудові відносини як система	30
3.1. Соціальна сутність соціально-трудових відносин як системи у сучасних умовах господарювання	30
3.2. Чинники формування соціально-трудових відносин	33
3.3. Сторони, суб'єкти і рівні соціально-трудових відносин	37
3.4. Предмети і типи соціально-трудових відносин	40
3.5. Методи регулювання соціально-трудових відносин	45
Розділ 4. Ринок праці та його регулювання	48
4.1. Поняття ринку праці, його елементи та функції	48
4.2. Попит і пропозиція на ринку праці	58
4.3. Сегментація і гнучкість ринків праці	60
4.4. Національний ринок праці: співвідношення внутрішнього і зовнішнього	62
Розділ 5. Особливості міжнародного регулювання соціально-трудових відносин	66
5.1. Особливості регулювання трудової діяльності населення за кордоном	66
5.2. Історичні передумови розвитку соціально-трудових відносин	70
5.3. Проблеми формування і розвитку соціально-трудових відносин в Україні	74
Розділ 6. Соціально-трудові відносини зайнятості	81
6.1. Соціально-економічна сутність зайнятості	81
6.2. Зайнятість як елемент соціально-трудових відносин	85
6.3. Безробіття та його соціально-економічні наслідки	86
Розділ 7. Організація і нормування праці	91
7.1. Основні поняття організації праці	91
7.2. Форми організації та поділ праці	93
7.3. Система норм та нормативи праці	96
7.4. Класифікація витрат робочого часу	102

Розділ 8. Продуктивність і ефективність праці	106
8.1. Сутність продуктивності та ефективності праці.....	106
8.2. Показники вимірювання продуктивності праці.....	107
8.3. Сутність і методи визначення показників “потужність” і “норма часу”.....	112
8.4. Значення зростання продуктивності праці.....	117
Розділ 9. Політика доходів і оплата праці	121
9.1. Доходи населення та джерела їх формування.....	121
9.2. Державне регулювання доходів	130
9.3. Методи регулювання доходів.....	132
9.4. Оплата праці	135
9.5. Форми та системи оплати праці	136
9.6. Склад фонду оплати праці підприємства	141
Розділ 10. Планування праці	144
10.1. Методика планування праці	144
10.2. Планування підвищення продуктивності праці.....	146
10.3. Планування чисельності та структури кадрів на підприємстві	156
Розділ 11. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці	160
11.1. Основні завдання, джерела інформації для аналізу трудових ресурсів.....	160
11.2. Напрями виконання аналізу трудових ресурсів та витрат на оплату праці	162
11.3. Аудит у сфері праці.....	172
Розділ 12. Моніторинг соціально-трудої сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудої відносин	178
12.1. Сутність і завдання моніторингу соціально-трудої сфери.....	178
12.2. Нормативно-правова та інформаційна база проведення моніторингу соціально-трудої сфери.....	181
12.3. Методика дослідження та основні напрями моніторингу соціально-трудої сфери	185
Розділ 13. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудої відносин	194
13.1. Історія і причини створення Міжнародної організації праці.....	194
13.2. Керівні органи Міжнародної організації праці та їхня структура....	198
13.3. Головні цілі й завдання Міжнародної організації праці.....	201
Розділ 14. Графічна інтерпретація ринку праці	205
14.1. Показники, що характеризують стан ринку праці	205
14.2. Ситуація на ринку праці за умов ринкової рівноваги	209
14.3. Ринок праці за умови запровадження заниженої чи завищеної ставки заробітної плати.....	211
14.4. Ситуація на ринку праці з урахуванням міграційних процесів.....	212
Тести I рівня	218
Тести II рівня	246
Список літератури	263