

ПЕРЕДМОВА

Сучасний етап розвитку економічної системи зумовлює певні вимоги до спеціалістів управлінського профілю, яким належить вирішувати надзвичайно складні й важкі проблеми, пов'язані з використанням праці та підвищенням її ефективності у суспільному виробництві. У зв'язку з цим важливе місце належить вивченню питань щодо основ економіки праці у ринкових умовах господарювання та, зокрема, праці, як доцільності діяльності людей і відносин між людьми у процесі виробництва.

Запропонований посібник “Економіка праці” сприяє поглибленому розумінню характеру трансформаційної економіки, проблем суспільного розподілу праці, законів розвитку і регулювання національної економіки. Для наукової характеристики сфери праці, сучасних соціально-трудова відносин і розроблення практичних рекомендацій щодо їх подальшого розвитку необхідна концептуальна оцінка процесу становлення і функціонування виробничого і трудового потенціалів, місця і ролі у ньому державного регулювання, відтворення, використання і розподілу трудових ресурсів.

Головною метою посібника є допомога студенту осмислити зміст, особливості, принципи економіки праці як науки та опанувати її прикладні аспекти.

Прикладний аспект посібника відображений у застосуванні заходавчих актів та нормативних документів, що допоможе ще ефективніше застосовувати набуті знання, а саме: вибирати найефективнішу форму і систему організації оплати праці на підприємстві, аналізувати використання фонду заробітної плати; обґрунтовувати необхідність та ефективність преміювання працівників підприємства, підвищення ефективності мотивації працівників; працювати з джерелами статистичної інформації, вибирати статистичні дані для аналізу ринку праці, зайнятості та безробіття населення, оплати праці, формування доходів і витрат; вибирати оптимальні режими праці і відпочинку на виробництві; оцінювати кон'юктуру

сучасного ринку праці, робити прогнози попиту і пропозиції робочої сили; аналізувати ефективність використання робочої сили на підприємстві, розраховувати показники продуктивності праці; виявляти резерви підвищення продуктивності праці, визначати заходи, спрямовані на використання цих резервів; визначати потребу підприємства у кадрах, планувати чисельність працівників підприємства за окремими спеціальностями; визначати напрями підвищення ефективності праці на підприємстві.

Посібник проілюстрований схемами, рисунками, таблицями, що дуже полегшує сприйняття теретичного матеріалу, надаючи йому візуальної привабливості.

Відповідно до кожного розділу запропоновано перелік контрольних питань та тестів для кращого закріплення знань студентів за допомогою самоперевірки чи під час опитування на практичних заняттях.

Навчальний посібник допоможе студентам успішно засвоїти курс “Економіка праці”, який є у структурі дисциплін, що забезпечують базову підготовку менеджерів, органічно доповнює дисципліни із циклу гуманітарної та соціально-економічної підготовки студентів: “Корпоративна культура”, “Основи менеджменту”, “Економіка та фінанси підприємств”, “Управління персоналом”.

Для студентів і викладачів економічних та інших спеціальностей вищих навчальних закладів, менеджерів, господарників, працівників державних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також тих, хто цікавиться сучасними проблемами економіки праці.