

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Дисципліна презентує основи сучасних підходів до вивчення питань, які відображають еволюційний шлях формування корпоративної культури, її специфіку, особливості та роль в системі менеджменту.

Розглянуто структуру корпоративної культури, основні типи корпоративних культур та сучасні механізми їх використання в контексті новітніх практик управління людськими ресурсами та орієнтації на результати, зокрема, з огляду на забезпечення сприятливих умов праці, індивідуального й організаційного розвитку та навчання, введення змін тощо. Дисципліна розрахована на майбутніх фахівців з економіки праці, HR-менеджерів, управління людськими ресурсами, керівників у галузі державного управління і державних службовців.

Мета вивчення навчальної дисципліни та результати навчання.

Метою вивчення дисципліни «Корпоративна культура» є розширення і поглиблення знань студентів з основ теорії і практики корпоративного управління через впровадження принципів корпоративної культури; формування умінь і навиків у майбутніх менеджерів із розроблення корпоративних кодексів організацій та їх застосування у практиці управління.

Завдання вивчення дисципліни відповідно до освітньої програми.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування у здобувачів освіти таких компетентностей.

Інтегральні компетентності:

здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми під час професійної діяльності у галузі менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування певних теорій та методів відповідної науки і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

Загальні компетентності:

ЗК1. Здатність навчатися, сприймати набуті знання у предметній галузі та інтегрувати їх із уже наявними;

ЗК2. Уміння бути критичним та самокритичним для розуміння факторів, які мають позитивний чи негативний вплив на комунікацію, та здатність визначити та врахувати ці фактори в конкретних комунікаційних ситуаціях;

ЗК5. Здатність ефективно використовувати на практиці різні теорії в галузі навчання та адміністрування;

ЗК 8. Уміння працювати самостійно і в команді, здатність комунікувати з колегами з питань наукових досягнень;

ЗК 14. Орієнтація на збереження навколишнього середовища.

Фахові компетентності:

ФК 1. Базові знання фундаментальних наук в обсязі, необхідному для освоєння загальнопрофесійних дисциплін;

ФКП 5.1. Базові знання особливостей загальних закономірностей формування, функціонування та розвитку персоналу.