

ЗМІСТ

Передмова	5
Тема 1. Організаційна психологія: актуальність, проблеми розвитку та перспективні напрями	7
1.1. Організаційна психологія: коротка історія, загальна характеристика як сучасної та практичної галузі психології.....	7
1.2. Огляд, аналіз та проблеми розвитку сучасної організаційної психології.....	12
1.3. Організаційна психологія в перспективі реалізації актуальних потреб	27
Висновки до теми.....	34
Семінар.....	36
Тема 2. Методологія організаційної психології	37
2.1. Методологія організаційної психології: базові аспекти та ідеї щодо вдосконалення.....	39
2.2. Методи організаційної психології	60
Висновки до теми.....	85
Практичні заняття	87
Тема 3. Організація як явище, поняття та її психологічна складова	88
3.1. Огляд та критичний аналіз теорії щодо організації як соціально-професійного поняття та міждисциплінарного явища	89
3.2. Новітні емпіричні дослідження гуманітарної частини організації	108
3.3. Обґрунтування ідей психологічного підтексту щодо організації.....	114
Висновки до теми.....	125
Практичне заняття.....	129

Тема 4. Організаційна культура як центральне поняття в гуманітарній компоненті теорії організації: огляд, критика та альтернативні ідеї.....	130
4.1. Поняття організаційної культури, короткий огляд та аналіз теорій з її змістового наповнення.....	130
4.2. Міждисциплінарна модель організаційної культури: опис та обґрунтування	143
Висновки до теми	156
Практичне заняття	159
Тема 5. Комунікація в організації як фактор її ефективного функціонування.....	160
5.1. Комунікація, її загальні характеристики та особливості як системи	162
5.2. Складові комунікаційного фактора організації та їх характеристика	179
5.3. Окремі аспекти управління комунікаційним фактором в організації	186
Висновки до теми	191
Практичне заняття	192
Тема 6. Мотиваційна сфера організації.....	193
6.1. Мотивація як теоретичне поняття, практичне явище та її особливості формування.....	194
6.2. Аналіз мотивації як явища у професійному середовищі	201
6.3. Мотиваційне середовище організації як умова ефективного управління мотивацією її персоналу.....	213
Висновки до теми	219
Практичне заняття	221
Тема 7. Інформаційна сфера організації.....	222
7.1. Інформаційна сфера соціально-професійної групи: актуальність, доцільність та перспективи введення поняття	224

7.2. Теорія інформації та її психологічно-інформаційний контекст	229
7.3. Нариси з моделювання інформаційної сфери організації.....	240
Висновки до теми.....	255
Семінар.....	258
Практичне заняття.....	258
Тема 8. Емоційно-почуттєва сфера організації.....	259
8.1. Теоретична база емоцій, почуттів, настроїв та їх особливості в організаційному середовищі	260
8.2. Огляд публікацій щодо дослідження емоційно-почуттєвої сфери організації	270
Висновки до теми.....	285
Практичне заняття.....	287
Тема 9. Конфліктогенність організаційно- психологічного середовища.....	288
9.1. Організаційні конфлікти як поняття та явище	290
9.2. Конфліктогенність організаційного середовища	303
Висновки до теми.....	316
Практичне заняття.....	318
Тема 10. Психічні стани організаційно- психологічного середовища.....	319
10.1. Психічні стани як поняття та явище в психології в її загальній, професійній та соціальній галузях	321
10.2. Огляд досліджень в організаційній психології щодо станів персоналу та організаційного середовища.....	337
10.3. Окремі ідеї щодо управління психічними станами організації.....	342
Висновки до теми.....	348
Практичне заняття.....	350

Тема 11. Фактор часу та його психології в функціонуванні організацій: перспективний аспект.....	351
11.1. Огляд підходів та напрямів вивчення часу в психологічній науці	353
11.2. Часовий ресурс організації як психологічний феномен її функціонування.....	358
11.3. Time-management в організації: інструменти, прийоми, вправи та ідеї	369
Висновки до теми	376
Практичне заняття	378
Тема 12. Типові практичні функції організаційних психологів та особливості їх виконання	379
12.1. Огляд та коротка характеристика типових функцій організаційних психологів	380
12.2. Teambuilding та team spirit як функції організаційних психологів.....	384
12.3. Управління кар'єрою персоналу як завдання діяльності організаційного психолога	388
12.4. Адаптація новопризначеного персоналу до посади та організаційного середовища як експертна функція організаційного психолога.....	394
12.5. Психологічний супровід управління змінами та новаціями в організації	400
Висновки до теми	413
Практичне заняття	415
Список літератури.....	416
Додатки.....	430